

နိုင်ငံတော်ငြိမ်ဝပ်ပိပြားမှုတည်ဆောက်ရေးအဖွဲ့
သူနာပြုနှင့် သားဖွားဆိုင်ရာ ဥပဒေ
(နိုင်ငံတော်ငြိမ်ဝပ်ပိပြားမှုတည်ဆောက်ရေးအဖွဲ့ ဥပဒေအမှတ် ၁၉/၉၀)
၁၃၅၂ ခုနှစ်၊ သီတင်းကျွတ်လပြည့်ကျော် ၁၄ ရက်
(၁၉၉၀ ပြည့်နှစ်၊ အောက်တိုဘာလ ၁၇ ရက်)

နိုင်ငံတော်ငြိမ်ဝပ်ပိပြားမှုတည်ဆောက်ရေးအဖွဲ့သည် အောက်ပါ ဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်း
လိုက်သည်။

အခန်း (၁)

အမည်နှင့် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြချက်

- ၁။ ဤဥပဒေကို သူနာပြုနှင့် သားဖွားဆိုင်ရာ ဥပဒေ ဟု ခေါ်တွင် စေရမည်။
- ၂။ ဤဥပဒေတွင် ပါရှိသော အောက်ပါစကားရပ်များသည် ဖော်ပြပါအတိုင်း အဓိပ္ပာယ်
သက်ရောက်စေရမည် -
 - (က) သူနာပြုအတတ်ပညာ ဆိုသည်မှာ မကျန်းမာသူတစ်ဦးအား ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊
စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ ပြုစုမှုလိုအပ်ချက်များကို လည်းကောင်း၊
ယင်းမကျန်းမာသူ၏ မိသားစု၊ မကျန်းမာသူနှင့် ဆက်နွယ်သူများ၏
ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ၊ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို
လည်းကောင်း ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းရှိသည့် အတတ်ပညာကို ဆို
သည်။ ယင်းစကားရပ်တွင် ကျန်းမာသူများအား ကျန်းမာရေးပိုမိုကောင်းမွန်
စေရေးနှင့် ရောဂါကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်ပေးသည့်
လုပ်ငန်းများလည်း ပါဝင်သည်။

- (ခ) သားဖွားအတတ်ပညာ ဆိုသည်မှာ ကိုယ်ဝန်ဆောင်အမျိုးသမီးများအား မမွေးဖွားမီ ပြုစုစောင့်ရှောက်ခြင်း၊ မွေးဖွားစဉ်အချိန်၌ အန္တရာယ်ကင်းစွာ မွေးဖွားပေးခြင်းတို့ကို ဆိုသည်။ ယင်းစကားရပ်တွင် သားဖွားပြီးသော မိခင်နှင့် မွေးကင်းစကလေးတို့အား ပြုစုစောင့်ရှောက်ခြင်းလည်း ပါဝင်သည်။
- (ဂ) သူနာပြု ဆိုသည်မှာ သတ်မှတ်ထားသည့် အခြေခံသူနာပြုအတတ်ပညာ စာမေးပွဲအောင်မြင်၍ ဤဥပဒေအရ မှတ်ပုံတင်နှင့် လိုင်စင်ရပြီး သူနာပြုအတတ်ပညာဖြင့် လုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိသူကို ဆိုသည်။
- (ဃ) သားဖွား ဆိုသည်မှာ သတ်မှတ်ထားသည့် အခြေခံ သားဖွားအတတ်ပညာ စာမေးပွဲအောင်မြင်၍ ဤဥပဒေအရ မှတ်ပုံတင်နှင့် လိုင်စင်ရရှိပြီး သားဖွားအတတ်ပညာဖြင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရရှိသူကို ဆိုသည်။
- (င) ကောင်စီ ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသော မြန်မာနိုင်ငံ သူနာပြုနှင့် သားဖွားကောင်စီကို ဆိုသည်။
- (စ) မှတ်ပုံတင်ခြင်း ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေအရ ထားရှိသော သူနာပြုနှင့် သားဖွားဆိုင်ရာ မှတ်ပုံတင်စာရင်းတွင် အမည်စာရင်းရေးသွင်းခြင်းကို ဆိုသည်။
- (ဆ) မှတ်ပုံတင်အရာရှိ ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေအရ ခန့်ထားသော မှတ်ပုံတင်အရာရှိကို ဆိုသည်။
- (ဇ) လိုင်စင် ဆိုသည်မှာ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားလုပ်ငန်းကိုဖြစ်စေ၊ ယင်းလုပ်ငန်းနှစ်ရပ်လုံးကိုဖြစ်စေ လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် ကောင်စီက ဖွဲ့စည်းသော ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့က ထုတ်ပေးသော ခွင့်ပြုမိန့်ကို ဆိုသည်။
- (ဈ) သူနာပြု၊ သားဖွားအတတ်ပညာသင်ကျောင်း ဆိုသည်မှာ သူနာပြုအတတ်ပညာ သို့မဟုတ် သားဖွားအတတ်ပညာ သို့မဟုတ် ယင်းအတတ်ပညာ နှစ်ရပ်လုံးကို သင်ကြားပေးရန် ဖွင့်လှစ်ထားသော ကောင်စီက အသိအမှတ်ပြုထားသည့် ကျောင်း၊ ကောလိပ် သို့မဟုတ် တက္ကသိုလ်ကို ဆိုသည်။
- (ည) ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ ဆိုသည်မှာ ကောင်စီ၏ ကြီးကြပ်လမ်းညွှန်မှုနှင့် အညီ သူနာပြုလိုင်စင်နှင့် သားဖွားလိုင်စင် ထုတ်ပေးခြင်း၊ ရုပ်သိမ်းခြင်း၊ ဆိုင်းငံ့

ခြင်း၊ ပယ်ဖျက်ခြင်းလုပ်ငန်းနှင့် သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားလုပ်ငန်းကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အညီ ဆောင်ရွက်မှုရှိမရှိ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန် ဤ ဥပဒေအရ ကောင်စီက ဖွဲ့စည်းသော အဖွဲ့ကို ဆိုသည်။

အခန်း (၂)

ကောင်စီဖွဲ့စည်းခြင်း

၃။ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနသည် သူနာပြုနှင့် သားဖွားဆိုင်ရာ ကောင်စီတစ်ရပ်ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင်စေလျက် အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းပေးရမည် -

- (က) အစိုးရအဖွဲ့က ခန့်ထားသည့် သူနာပြုအကြီးအကဲ ဥက္ကဋ္ဌ
- (ခ) အစိုးရအဖွဲ့က ခန့်ထားသည့် ပုဂ္ဂိုလ် ၄ ဦး ကောင်စီဝင်များ။
- (ဂ) သူနာပြုများက ရွေးချယ်တင်မြောက်သူ ၃ ဦး ကောင်စီဝင်များ။
- (ဃ) သားဖွားဆရာမများက ရွေးချယ်တင်မြောက်သူ ၃ ဦး ကောင်စီဝင်များ။
- (င) ဤဥပဒေအရ ခန့်ထားသည့် မှတ်ပုံတင်အရာရှိ အတွင်းရေးမှူး။

၄။ ကောင်စီသည် ကောင်စီဝင်တစ်ဦးအား ဘဏ္ဍာထိန်းအဖြစ် တာဝန်ပေးအပ်နိုင်သည်။ ယင်းသို့ တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းမရှိလျှင် အတွင်းရေးမှူးက ဘဏ္ဍာထိန်းအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရမည်။

၅။ (က) ကောင်စီ၏ သက်တမ်းသည် စတင်ဖွဲ့စည်းသည့်နေ့မှစ၍ တစ်ကြိမ်လျှင် ၄ နှစ် ဖြစ်သည် -

- (ခ) ကောင်စီဝင်များ၏ သက်တမ်းသည် ကောင်စီ၏ သက်တမ်းနှင့်အညီ ဖြစ်သည်။

၆။ အောက်ပါအကြောင်းတစ်ရပ်ရပ်ပေါ်ပေါက်သည့်အခါ ကောင်စီဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲပြီး ဖြစ်စေရမည် -

- (က) သေဆုံးခြင်း၊

- (ခ) နုတ်ထွက်ခွင့်ရရှိပြီးဖြစ်ခြင်း၊
- (ဂ) ဆက်လက်ခန့်ထားမခံရခြင်း။

အခန်း (၃)

ကောင်စီ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

- ၇။ ကောင်စီ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည် -
- (က) ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိစေရန် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခြင်း၊
 - (ခ) ကောင်စီအစည်းအဝေးကို ၃ လတစ်ကြိမ် ခေါ်ယူကျင်းပခြင်း၊ လိုအပ်လျှင် အရေးပေါ်အစည်းအဝေးများ ခေါ်ယူကျင်းပခြင်း၊
 - (ဂ) ကောင်စီသက်တမ်း ကုန်ဆုံးသည့်အခါ ကောင်စီအသစ် ဖွဲ့စည်းပြီးသည်အထိ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ခြင်း၊ လက်ခံမည့် ကောင်စီအား လုပ်ငန်းတာဝန်များကို လွှဲပြောင်းပေးခြင်း၊
 - (ဃ) ကောင်စီ၏ လုပ်ငန်းများကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ကော်မတီများကို လိုအပ်သလို ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ယင်းကော်မတီများ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊
 - (င) မှတ်ပုံတင်အရာရှိတစ်ဦးကို ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ခန့်ထားခြင်း၊ ယင်း၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို သတ်မှတ်ခြင်း၊
 - (စ) သူနာပြု၊ သားဖွား သို့မဟုတ် သူနာပြုနှင့် သားဖွားအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ရန် လျှောက်ထားသူအား ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ မှတ်ပုံတင်ရန် ခွင့်ပြုခြင်း၊ ငြင်းပယ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆိုင်းငံ့ခြင်း၊ မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် ထုတ်ပေးခြင်း၊ မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်၏ မိတ္တူမှန်ထုတ်ပေးခြင်း၊

- (ဆ) သူနာပြု၊ သားဖွား သို့မဟုတ် သူနာပြုနှင့် သားဖွားတစ်ဦးဦးအား မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းကို ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ရုပ်သိမ်းခြင်း သို့မဟုတ် ပယ်ဖျက်ခြင်း၊
- (ဇ) မှတ်ပုံတင်ရန် ငြင်းပယ်ခြင်း၊ မှတ်ပုံတင်ရုပ်သိမ်းခြင်း သို့မဟုတ် ပယ်ဖျက်ခြင်းခံရသော သူနာပြု၊ သားဖွား သို့မဟုတ် သူနာပြုနှင့် သားဖွားတစ်ဦးဦးကို ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ညီညွတ်မှုရှိကြောင်း စိစစ်တွေ့ရှိပါက မှတ်ပုံတင်ခွင့်ပြုခြင်း၊ မှတ်ပုံတင်ပြန်လည်ထုတ်ပေးခြင်း၊
- (ဈ) ပုဒ်မခွဲ (စ) (ဆ) (ဇ) ပါ ကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လိုအပ်လျှင် ကောင်စီဝင် ၃ ဦးပါဝင်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်း၍ စုံစမ်းစစ်ဆေးစေခြင်း၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာနှင့် စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များကို စိစစ်၍ ဆုံးဖြတ်ခြင်း၊
- (ည) ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့က လိုင်စင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ချမှတ်သည့် အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်အပေါ် မကျေနပ်၍ တင်သွင်းလာသည့် အယူခံမှုများကို စိစစ်ဆုံးဖြတ်ခြင်း၊
- (ဋ) သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားအဆင့်အောက် နိမ့်ကျသည့် သာမန် သူနာပြု အကူအတတ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ သာမန်အရန်သားဖွားအတတ်ဖြင့်သော်လည်းကောင်း အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် စည်းကမ်းချက်များ သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဌ) သင့်လျော်သော ပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် အောက်ဖော်ပြပါ အဖွဲ့များကို ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ယင်းအဖွဲ့များ၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များကို သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊ ယင်းအဖွဲ့များကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း -
 - (၁) သူနာပြု၊ သားဖွား အတတ်ပညာသင်ကျောင်း ဝင်ခွင့်အရည်အချင်း စစ်စာမေးပွဲ စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၊
 - (၂) သူနာပြုနှင့် သားဖွား စာစစ်အဖွဲ့၊

- (၃) သူနာပြုနှင့် သားဖွားများ အတတ်ပညာဆိုင်ရာ သင်ရိုးညွှန်တမ်း ရေးဆွဲရေးအဖွဲ့၊
 - (၄) ပြည်နယ်၊ တိုင်း သို့မဟုတ် မြို့နယ်စုကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၊
 - (၅) သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားပညာရပ်နှင့် လုပ်ငန်းအဆင့်အတန်း မြှင့်တင်ရေးအဖွဲ့။
- (၃) သူနာပြုအတတ်ပညာ သို့မဟုတ် သားဖွားအတတ်ပညာကို နိုင်ငံတကာ အဆင့်မီအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (၂) ပဏာမ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုလုပ်ငန်းကို ထိရောက်စွာ အကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနသို့ အကြံပြုတင်ပြ ခြင်း၊
- (ဏ) နိုင်ငံခြားတိုင်းပြည်များမှ သူနာပြုအတတ်ပညာ သို့မဟုတ် သားဖွားအတတ် ပညာ စာမေးပွဲအောင်မြင်ခဲ့သူများအား အသိအမှတ်ပြုနိုင်ရန် စိစစ်၍ လက်ခံ ခြင်း၊
- (တ) ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနက ခွင့်ပြုသော ဝန်ထမ်းဦးရေနှင့် သတ်မှတ်သော လစာနှုန်းများအရ ကောင်စီ၏ ရုံးအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ခန့်ထားခြင်း၊
- (ထ) အစည်းအဝေးဆိုင်ရာ ကိစ္စများနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများတွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း။

အခန်း (၄)

မှတ်ပုံတင်လျှောက်ထားခြင်းနှင့် မှတ်ပုံတင်ခပေးဆောင်ခြင်း

၈။ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွား သို့မဟုတ် ယင်းလုပ်ငန်းနှစ်ရပ်လုံးကို မှတ်ပုံတင်လိုသူ သည် သတ်မှတ်ထားသော လျှောက်လွှာပုံစံဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ကောင်စီသို့ လျှောက်ထားရမည်။

၉။ ပုဒ်မ ၈ အရ လျှောက်ထားရာတွင် လျှောက်လွှာပုံစံနှင့်အတူ ဒီဂရီ၊ ဒီပလိုမာ သို့မဟုတ် စာမေးပွဲအောင်လက်မှတ်မူရင်းကို ပူးတွဲ၍ လျှောက်ထားရမည်။

၁၀။ ပုဒ်မ ၈ အရ လျှောက်ထားရာတွင် လျှောက်ထားသူသည် သတ်မှတ်ထားသော မှတ်ပုံ တင်ခကို သတ်မှတ်ထားသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ပေးဆောင်ရမည်။

အခန်း (၅)

လိုင်စင်လျှောက်ထားခြင်း

၁၁။ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ပြီးသူ သို့မဟုတ် သူနာပြုနှင့် သားဖွား အဖြစ် မှတ်ပုံတင်ပြီးသူသည် သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် ယင်းလုပ်ငန်း နှစ်ရပ်လုံး လုပ်ကိုင်ရန် လိုင်စင်ရယူလိုသူသည် သက်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့သို့ သတ်မှတ် ထားသည့် လျှောက်လွှာပုံစံဖြင့် သတ်မှတ်ထားသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း လျှောက်ထားရမည်။

၁၂။ ပုဒ်မ ၁၁ အရ လျှောက်ထားရာတွင် လျှောက်လွှာပုံစံနှင့်အတူ ဒီဂရီ၊ ဒီပလိုမာ သို့မဟုတ် စာမေးပွဲအောင်လက်မှတ်မူရင်းနှင့် မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်မူရင်းတို့ကို ပူးတွဲ၍ လျှောက်ထားရမည်။

၁၃။ ပုဒ်မ ၁၁ အရ လျှောက်ထားရာတွင် လျှောက်ထားသူသည် သတ်မှတ်ထားသော လိုင်စင်ခကို သတ်မှတ်ထားသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ပေးဆောင်ရမည်။

အခန်း (၆)

သူနာပြု၏ တာဝန်နှင့် ဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့်များ

- ၁၄။ သူနာပြုအတတ်ပညာဖြင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်၊ လိုင်စင်ရရှိသူသည် -
 - (က) လိုင်စင်ပါ သက်တမ်းနှင့်အညီ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိသည်၊
 - (ခ) သူနာပြုအဆောင်အယောင်များကို သုံးစွဲခွင့်ရှိသည်၊
 - (ဂ) ပေးဆောင်ရန်ရှိသော မှတ်ပုံတင်ခနှင့် လိုင်စင်ခတို့ကို ပေးဆောင်ရမည်။

- (ဃ) လိုင်စင်တွင် ဖော်ပြပါရှိသော စည်းကမ်းချက်များကို လိုက်နာရမည်။
- (င) သူနာပြုကျင့်ဝတ်သိက္ခာများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်စည်းရမည့်အပြင် သူနာပြု၏ သိက္ခာကို ထိခိုက်စေမည့် အပြုအမူ၊ အပြောအဆို၊ အနေအထိုင်များကို လည်း ရှောင်ကြဉ်ရမည်။
- (စ) သူနာပြုလုပ်ငန်းကို သူနာပြုအတတ်ပညာဖြင့် အများပြည်သူအား အစွမ်းဆောင်နိုင်ဆုံး ပြုစုစောင့်ရှောက်ရမည်။
- (ဆ) လိုင်စင်သက်တမ်းကုန်ဆုံးပါက ဆက်လက်လုပ်ကိုင်လိုလျှင် လိုင်စင်သက်တမ်း တိုးမြှင့်ရန် လျှောက်ထားရမည်။
- (ဇ) မှတ်ပုံတင်ပြီးနောက်ဖြစ်စေ၊ လိုင်စင်ရရှိပြီးနောက်ဖြစ်စေ၊ ပြည်တွင်းမှသော်လည်းကောင်း၊ ပြည်ပမှသော်လည်းကောင်း သူနာပြုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လက်မှတ်၊ ဒီပလိုမာ၊ ဒီဂရီစသည်တို့ကို ထပ်ဆင့်ရရှိသည့်အခါ ကောင်စီသို့ မှတ်တမ်းတင်ပေးရန် တင်ပြရမည်။
- (ဈ) ကောင်စီနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့က အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သော စည်းကမ်းများနှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာရမည်။

အခန်း (၇)

သားဖွား၏ တာဝန်နှင့် ဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့်များ

- ၁၅။ သားဖွားအတတ်ပညာဖြင့် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့် လိုင်စင်ရရှိသူသည် -
- (က) လိုင်စင်ပါ သက်တမ်းနှင့်အညီ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိသည်။
 - (ခ) သားဖွား၏ အဆောင်အယောင်များကို သုံးစွဲခွင့်ရှိသည်။
 - (ဂ) ပေးဆောင်ရန်ရှိသော မှတ်ပုံတင်ခနှင့် လိုင်စင်ခတို့ကို ပေးဆောင်ရမည်။
 - (ဃ) လိုင်စင်တွင် ဖော်ပြပါရှိသော စည်းကမ်းချက်များကို လိုက်နာရမည်။

- (င) သားဖွားကျင့်ဝတ်သိက္ခာများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်စည်းရမည့်အပြင် သားဖွား၏ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိခိုက်စေမည့် အပြုအမူ၊ အပြောအဆို၊ အနေအထိုင်များကို လည်း ရှောင်ကြဉ်ရမည်။
- (စ) သားဖွားလုပ်ငန်းကို သားဖွားအတတ်ပညာဖြင့် မိခင်နှင့် ကလေးများအား အစွမ်းဆောင်နိုင်ဆုံး ပြုစုစောင့်ရှောက်ရမည်။
- (ဆ) လိုင်စင်သက်တမ်းကုန်ဆုံးပါက ဆက်လက်လုပ်ကိုင်လိုလျှင် လိုင်စင်သက်တမ်း တိုးမြှင့်ရန် လျှောက်ထားရမည်။
- (ဇ) မှတ်ပုံတင်ပြီးနောက်ဖြစ်စေ၊ လိုင်စင်ရရှိပြီးနောက်ဖြစ်စေ၊ ပြည်တွင်းမှသော်လည်းကောင်း၊ ပြည်ပမှသော်လည်းကောင်း သားဖွားနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လက်မှတ်၊ ဒီပလိုမာ၊ ဒီဂရီစသည်တို့ကို ထပ်ဆင့်ရရှိသည့်အခါ ကောင်စီသို့ မှတ်တမ်းတင်ပေးရန် တင်ပြရမည်။
- (ဈ) ကောင်စီနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့က အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သော စည်းကမ်းများနှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာရမည်။

အခန်း (၈)

လိုင်စင်ရပ်ဆိုင်းခြင်း သို့မဟုတ် ပယ်ဖျက်ခြင်း

၁၆။ ကောင်စီကဖြစ်စေ၊ သက်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ကဖြစ်စေ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားလိုင်စင်တွင် ဖော်ပြပါရှိသော စည်းကမ်းချက်တစ်ရပ်ရပ်ကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ကြောင်း စိစစ်တွေ့ရှိလျှင်သော်လည်းကောင်း၊ ပုဒ်မ ၁၄ ပုဒ်မခွဲ (င) သို့မဟုတ် ပုဒ်မ ၁၅ ပုဒ်မခွဲ (င) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ကြောင်း စိစစ်တွေ့ရှိလျှင်သော်လည်းကောင်း အောက်ပါ အမိန့်တစ်ရပ်ရပ်ကို ချမှတ်နိုင်ပါသည်။ -

- (က) သတိပေးခြင်း
- (ခ) သင့်လျော်သော ဒဏ်ကြေးငွေသတ်မှတ်၍ ပေးဆောင်စေခြင်း။

- (ဂ) နှစ်အကန့်အသတ်ဖြင့် လိုင်စင်ရပ်ဆိုင်းခြင်း၊
- (ဃ) လိုင်စင်ပယ်ဖျက်ခြင်း။

အခန်း (၉)

အယူခံခြင်း

၁၇။ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့တစ်ရပ်ရပ်က ချမှတ်သည့် အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်ကို မကျေနပ်သူသည် ယင်းအမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်လက်ခံရရှိသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း ကောင်စီသို့ အယူခံနိုင်သည်။

၁၈။ ကောင်စီက အခြားကိစ္စတစ်ရပ်ရပ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ချမှတ်သည့် အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ရပ်ရပ်ကိုဖြစ်စေ၊ ပုဒ်မ ၁၇ အရ အယူခံသည့် ကိစ္စတွင် ကောင်စီက ချမှတ်သည့် အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်ကိုဖြစ်စေ မကျေနပ်သူသည် ယင်းအမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်လက်ခံရရှိသည့် နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီးထံသို့ အယူခံနိုင်သည်။

၁၉။ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည် အပြီးအပြတ် ဖြစ်စေရမည်။

အခန်း (၁၀)

ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီး၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

၂၀။ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန ဝန်ကြီးသည် နိုင်ငံတော်အကျိုးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ပြည်သူ့အကျိုးအတွက်ဖြစ်စေ လိုအပ်လျှင် -

- (က) ကောင်စီက ထုတ်ပေးသော မှတ်ပုံတင်ကိုဖြစ်စေ၊ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့က ထုတ်ပေးသော လိုင်စင်ကိုဖြစ်စေ ဆိုင်းငံ့ခြင်း၊ ရုပ်သိမ်းခြင်း၊ ရပ်စဲခြင်း သို့မဟုတ် ပယ်ဖျက်ခြင်း ပြုလုပ်နိုင်သည်။

- (ခ) ကောင်စီ သို့မဟုတ် ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့က ချမှတ်သည့် အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း သို့မဟုတ် ပယ်ဖျက်ခြင်း ပြုလုပ်နိုင်သည်။
- (ဂ) ပုဒ်မခွဲ (က) သို့မဟုတ် ပုဒ်မခွဲ (ခ) အရ ချမှတ်သည့် အမိန့်ကို ပြန်လည် သုံးသပ်၍ သင့်လျော်သော အမိန့်တစ်ရပ်ရပ် ချမှတ်နိုင်သည်။

အခန်း (၁၁)

တားမြစ်ချက်၊ ပြစ်မှုနှင့် ပြစ်ဒဏ်

၂၁။ မည်သူမျှ လိုင်စင်မရှိဘဲ သူနာပြု၊ သားဖွား သို့မဟုတ် ယင်းလုပ်ငန်းနှစ်ရပ်လုံးကို လုပ်ကိုင်ခြင်းမပြုရ။

၂၂။ မည်သူမျှ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားမဟုတ်ဘဲ ယင်းသူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွား၏ အဆောင်အယောင်များကို သုံးစွဲခြင်းမပြုရ။

၂၃။ မည်သူမျှ နစ်နာစေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွား၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိခိုက်စေသည့် ပြောဆိုမှု၊ ရေးသားမှု သို့မဟုတ် ပြုမူဆောင်ရွက်မှုမပြုရ။

၂၄။ မည်သူမဆို ပုဒ်မ ၂၁၊ ပုဒ်မ ၂၂ သို့မဟုတ် ပုဒ်မ ၂၃ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်တစ်ရပ်ရပ်ကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ကြောင်း ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူအား ထောင်ဒဏ် ၁ နှစ် အထိဖြစ်စေ၊ ငွေဒဏ်ကျပ် ၃၀၀၀ အထိဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ ကျခံစေရမည်။

အခန်း (၁၂)

အထွေထွေ

၂၅။ ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည် ဆရာဝန်များနှင့် မသက်ဆိုင်စေရ။

၂၆။ ကောင်စီသည် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆက်ခံဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့်နှင့် ကောင်စီပိုင် တံဆိပ် တစ်ခုရှိသော တရားဝင်အဖွဲ့ဖြစ်သည်။ ယင်းအဖွဲ့အမည်ဖြင့် တရားစွဲဆိုနိုင်ခွင့်နှင့် တရားစွဲခံ နိုင်ခွင့်ရှိသည်။

၂၇။ ကောင်စီ သို့မဟုတ် ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့သည် ဌာနဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် အယူခံခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။

၂၈။ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွား ကျင့်ဝတ်သိက္ခာဖောက်ဖျက်မှု ဟုတ်မဟုတ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အငြင်းပွားမှုပေါ်ပေါက်လျှင် ကောင်စီဝင်အများစု၏ ဆန္ဒကိုရယူ၍ ဆုံးဖြတ်ရ မည်။

၂၉။ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွားသည် ကောင်စီက သတ်မှတ်ထားသည့် ပြစ်မှုတစ်ရပ်ရပ် ဖြင့် ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင် ကောင်စီသည် အဆိုပါ သူနာပြု သို့မဟုတ် သားဖွား၏ အမည်ကို မှတ်ပုံတင်စာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ရမည်။

၃၀။ ဤဥပဒေအရ သဘောရိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်သော ကိစ္စတစ်ရပ်ရပ်အတွက် ကောင်စီဝင် များ၊ ကောင်စီက ဖွဲ့စည်းသော အဖွဲ့တစ်ရပ်ရပ်မှ ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ဝင်များကို တရားမကြောင်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ ပြစ်မှုကြောင်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း တရားစွဲဆို ခြင်း မပြုရ။

၃၁။ ဤဥပဒေပါ ပြစ်မှုများကို ပြည်သူ့ရဲတပ်ဖွဲ့က အရေးယူပိုင်သော အမှုအဖြစ် သတ်မှတ် သည်။

၃၂။ ဤဥပဒေပါ ပြစ်မှုတစ်ရပ်ရပ်ဖြင့် တရားစွဲဆိုရာတွင် သက်ဆိုင်ရာ ပြည်နယ် သို့မဟုတ် တိုင်း ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနထံမှ ကြိုတင်ခွင့်ပြုမိန့်ရယူရမည်။

၃၃။ ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် -

- (က) ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနသည် လိုအပ်သော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အစိုးရ အဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။
- (ခ) ကောင်စီသည် လိုအပ်သော အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်တို့ကို ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

၃၄။ The Midwives and Nurses Act ကို ဤဥပဒေဖြင့် ရုပ်သိမ်းလိုက်သည်။