

+ ၂၀၁၇ ခုနှစ်
ဇွန်လ ၅ ရက်

တရားမအထွေထွေလျှောက်ထားမှု
ပြည်ထောင်စုတရားသူကြီးချုပ် ဦးထွန်းထွန်းဦး၊
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်တရားသူကြီးများဖြစ်ကြသော
ဦးမြသိမ်း နှင့် ဦးမြင့်အောင်တို့ရှေ့တွင်

ဒေါ်စန်းလှ

နှင့်

ပါမောက္ခချုပ်၊ ဆေးတက္ကသိုလ်မန္တလေး ပါ - ၂ *

မယူမနေရ အငြိမ်းစားပေးသည့် ရုံးအမိန့်စာကို ပယ်ဖျက်ခဲ့သော်လည်း
ဝန်ထမ်းအဖြစ် ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းမရှိသေးသည့် လျှောက်ထားသူ
အပေါ် ဌာနဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခြင်းသည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊
နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်
ညီညွတ်မှုမရှိခြင်း။

ဆုံးဖြတ်ချက်။ ။ လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ သည် ဒေါ်စန်းလှအား
မယူမနေရ အငြိမ်းစားပေးသည့်ပြစ်ဒဏ်ကို ပယ်ဖျက်သည့်အမိန့်စာ
အမှတ် ၆၅ အားရရှိပြီးနောက် ဒေါ်စန်းလှအား မူလရာထူး၌ အလုပ်
ပြန်လည်ခန့်အပ်သည့် အမိန့်စာထုတ်ပြန်ခြင်း၊ သီးခြားတာဝန်ခွဲဝေ
ပေးအပ်ခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်ရန်တာဝန်ရှိသော်လည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း

* ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ တရားမအထွေထွေလျှောက်ထားမှုအမှတ် ၁၂၆

မရှိသဖြင့် အပ်နှင်းထားသောလုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက် မှုရှိခဲ့ကြောင်းတွေ့ရှိရသဖြင့် လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ နှင့်ပတ်သက်၍ အာဏာပေး စာချွန်တော်အမိန့် ထုတ်ဆင့်သင့်ကြောင်း သုံးသပ်တွေ့ရှိရသည်။

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂၊ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနသည် ဒေါ်စန်းလှအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခဲ့သည့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့ မှ ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့အထိ ကြားကာလ လစာစရိတ်ခံစားခွင့်ပြုရန်အတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၆၈ (ခ) ကို ကျင့်သုံး၍ သင့်လျော်သည့်အတိုင်း သတ်မှတ်ခွင့်ပြုရန် အာဏာပေး စာချွန်တော်အမိန့်ထုတ်ဆင့်သင့်ကြောင်းနှင့် အလုပ်ပြန်လည်ခန့်အပ် ကြောင်းရုံးအမိန့်စာထုတ်ပြန်ခြင်း၊ တာဝန်ခွဲဝေသတ်မှတ်ပေးခြင်းမရှိသည့် လျှောက်ထားသူအပေါ် ယင်းဌာန၏ ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ၁/၂၀၁၆၊ ၁/၂၀၁၇ တို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းစစ်ဆေးနေခြင်းသည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ညီညွတ်မှုမရှိသဖြင့် အာဏာပိုင်ပေးစာချွန်တော်အမိန့် ထုတ်ဆင့်သင့် ကြောင်း သုံးသပ်တွေ့ရှိရသည်။

- လျှောက်ထားသူအတွက် - ကိုယ်တိုင်
- လျှောက်ထားခံရသူများအတွက် - ဒေါ်ယုယုခင်၊
ညွှန်ကြားရေးမှူး၊
ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး

ဆေးတက္ကသိုလ်- မန္တလေး၊ ငွေစာရင်းဌာနမှ ဌာနခွဲစာရေး
ဒေါ်စန်းလှအား ယင်းဌာန၏ ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့်စာအမှတ်

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

၂၂၁ အရ ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့နံနက်ပိုင်းမှစ၍ မယူမနေရ အငြိမ်းစား ပေးခဲ့သည့်အမိန့်ကို ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်၏ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ တရားမအထွေထွေလျှောက်ထားမှုအမှတ် ၂၈ တွင် အာဏာပေး စာချွန်တော်အမိန့်ထုတ်ဆင့်ပယ်ဖျက်လိုက်ကြောင်း၊ ၅-၁၀-၂၀၁၅ နေ့တွင် အမိန့်ချမှတ်သဖြင့် ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာနက မယူမနေရပင်စင်အမိန့်စာကို ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့မှစ၍ ပယ်ဖျက်လိုက် ကြောင်း ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ အမိန့်စာအမှတ်-၆၅ ကို လျှောက်ထားသူ ထံပေးပို့ခဲ့သဖြင့် လျှောက်ထားသူက ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့နံနက်ပိုင်း မှစ၍ အလုပ်တာဝန်များထမ်းဆောင်ကြောင်း အစီရင်ခံတင်ပြခဲ့သော် လည်း လျှောက်ထားသူအား ယနေ့အချိန်ထိ ရာထူးခန့် စာထုတ်ပြန်ခြင်း၊ တာဝန်ခွဲဝေသတ်မှတ်ပေးခြင်း၊ လစာငွေများထုတ်ပေးခြင်းတို့ မရှိသည့် အတွက် ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေးနှင့် နိုင်ငံသားအခွင့်အရေးတို့ နှစ်နာဆုံးရှုံးရသောကြောင့် အာဏာပိုင်မေးစာချွန်တော်အမိန့် ထုတ်ဆင့် ပေးပါရန် ဒေါ်စန်းလှက လျှောက်ထားခြင်းဖြစ်သည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး၊ ပါမောက္ခချုပ်က ဒေါ်စန်းလှ၏ အလုပ်တာဝန်ဆက်လက်ထမ်းဆောင် ကြောင်း ၂၈-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲဖြင့် တင်ပြစာကို ဆေးဘက်ဆိုင်ရာလူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ထံ ယင်းနေ့ကပင် ပူးတွဲ-၁ ဖြင့် ပေးပို့တင်ပြခဲ့၍ ယင်းဌာနက ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးထံ ၃၀-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါစာပူးတွဲ-၂ ဖြင့် ဆက်လက်တင်ပြ အစီရင်ခံခဲ့ကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှ၏ လစာကိစ္စနှင့်

ပတ်သက်၍ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးက ၁၇-၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၃ ဖြင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာနသို့တင်ပြခဲ့ရာ ယင်းဌာနက ၂၅-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါစာဖြင့် မေးမြန်းအကြောင်းကြားလာ၍ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးက ဒေါ်စန်းလှ၏ အလုပ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ကြောင်း တင်ပြချက်ကိုလက်ခံခဲ့သော်လည်း ၎င်းအား အလုပ်ပြန်လည်ခန့်အပ်သည့် ရုံးအမိန့်စာထုတ်ပေးထားခြင်းမရှိကြောင်း၊ သီးခြားတာဝန်ပေးအပ်ထားခြင်းမရှိကြောင်း၊ ဦးစီးဌာန၏ လမ်းညွှန်ချက်မရရှိသည့်အတွက် လစာငွေများလည်း ထုတ်ပေးထားခြင်းမရှိကြောင်းနှင့် ဒေါ်စန်းလှသည် ၂၈-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့မှစ၍ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး ငွေစာရင်းဌာနသို့ လာရောက်၍ ရုံးတက်လက်မှတ်ရေးထိုးလျှက်ရှိကြောင်း ၂၆-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါစာပူးတွဲ-၄ ဖြင့်တင်ပြခဲ့ကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှက ၎င်းအား မူလရာထူးဘတ်ဂျက်စာရင်းကိုင်-၂ အဖြစ်ခန့်ထားစာထုတ်ပေးရန်နှင့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ နေ့မှစ၍ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာလုပ်သက်လစာများ တွက်ချက်ထုတ်ပေးရန် ၂-၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါစာဖြင့် တင်ပြတောင်းဆိုခဲ့ရာ လစာငွေထုတ်ပေးရန်မှာ ပါမောက္ခချုပ်၏ အခွင့်အာဏာလုပ်ပိုင်ခွင့်မရှိသဖြင့် ဦးစီးဌာနသို့တင်ပြခဲ့ကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှသည် ဘတ်ဂျက်စာရင်းကိုင်-၂ ရာထူးတာဝန်ကိုသာ ထမ်းဆောင်လိုပြီး စာရင်းကိုင်-၂ နေရာမှာ လစ်လပ်မှုမရှိဘဲ ယင်းနေရာသည် တက္ကသိုလ်အတွက် အရေးကြီးနေရာဖြစ်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းကော်မတီအစည်းအဝေးနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့တို့က ဒေါ်စန်းလှသည် မိမိဆန္ဒကိုဦးစားပေးလွန်းသည့်အတွက် တာဝန်နည်းပါးသည့်နေရာတွင်ချထားသင့်ကြောင်း

၂၀၁၇
 ဒေါ်စန်းလှ
 နှင့်
 ပါမောက္ခချုပ်၊
 ဆေးတက္ကသိုလ်၊
 မန္တလေး ပါ ၂

၂၀၁၇

ဒေါ်စန်းလှ

နှင့်

ပါမောက္ခချုပ်၊

ဆေးတက္ကသိုလ်၊

မန္တလေး ပါ ၂

အကြံပြုချက်ပေးထားခြင်း၊ ဒေါ်စန်းလှသည် လက်တွဲလုပ်ဆောင်မည့်သူများနှင့်သဟဇာတမရှိခြင်းတို့ကြောင့် ၎င်းနှင့်သင့်လျော်သည့် တာဝန်ပေးရန်စောင့်ကြည့်ဆဲဖြစ်ပြီး ဦးစီးဌာန၏ညွှန်ကြားချက်ကို စောင့်ဆိုင်းနေခြင်းတို့ကြောင့် တာဝန်ခွဲဝေပေးအပ်ထားခြင်းမရှိသေးကြောင်း ပြန်ကြားအစီရင်ခံစာနှင့် ပြန်လှန်ကျမ်းကျိန်လွှာတို့တွင် ဖော်ပြထားသည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာန၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်၏ အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်အရ ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့ နံနက်ပိုင်းမှစ၍ မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခဲ့ခြင်းအား ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့်စာပူးတွဲ-၇ ဖြင့်ပယ်ဖျက်ပြီးဖြစ်ကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှသည် ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးတွင် ပူးတွဲ-၈ အရ ၂၈-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့မှစ၍ အလုပ်ပြန်လည် ဝင်ရောက်လျက်ရှိကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်၏ အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်အရ ဒေါ်စန်းလှအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခဲ့ခြင်းကို ပယ်ဖျက်ခဲ့ခြင်းသာဖြစ်ပြီး ၎င်း၏ဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဖောက်ဖျက်မှုများနှင့် ပြစ်ဒဏ်များမှာ ပျက်ပြယ်သွားခြင်းမရှိကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှမှ အလုပ်ပြန်လည်ထမ်းဆောင်နေခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဒေါ်စန်းလှအား အလုပ်ခန့်အပ်သည့် ရုံးအမိန့်စာထုတ်ပေးထားခြင်း ရှိ မရှိ၊ ဌာနခွဲစာရေးရာထူးတွင် တာဝန်ပေးအပ်ထားခြင်း ရှိ မရှိ၊ လစာငွေများထုတ်ပေးထားခြင်း ရှိ မရှိ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးသို့ ၂၅-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါ စာဖြင့်မေးမြန်းခဲ့ရာ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးက ၂၆-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါစာပူးတွဲ-၁၀ ဖြင့် တင်ပြလာကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှ ကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ ကျန်းမာရေးနှင့်

အားကစားဝန်ကြီးဌာနက ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့သို့ ၁-၂-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါစာဖြင့် သဘောထားတောင်းခံခဲ့ရာ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန် အဖွဲ့က နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ ပုဒ်မ ၃၈ အရ ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၁၉၂ မှ ၂၀၈ ထိပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ပြန်လည်ပြုလုပ်ပြီးနောက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေပုဒ်မ ၅၃ ပါ ပြစ်ဒဏ် ၉ မျိုးအနက်မှ သင့်လျော်သည့် ပြစ်ဒဏ်ကို ချမှတ်နိုင်မည်ဖြစ်ကြောင်း ၁-၂-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၁၁ ဖြင့် ပြန်ကြားခဲ့ကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှစ၍ မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခဲ့သည့် အမိန့်စာကိုပယ်ဖျက်ခဲ့သည့် ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့ထိကြားကာလများ အတွက် လစာစရိတ်နှင့်ပတ်သက်၍ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနက စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီး ဌာနသို့ ၁၈-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၁၂ ဖြင့် သဘောထားညှိနှိုင်းခဲ့ရာ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီး ဌာနက နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၆၈(က) နှင့် (ခ) တို့အား ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်သင့်ကြောင်း ၂၆-၄-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၁၃ ဖြင့် သဘောထားမှတ်ချက်ပေးပို့ခဲ့ကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးသို့ လည်း ၇-၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၁၄ ဖြင့် သဘော ထားတောင်းခဲ့ရာ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးက ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းစစ်ဆေးရန် ၂၀-၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-ဖြင့် ပြန်ကြားခဲ့ကြောင်း၊ ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာအပေါ် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ သဘောထားကို ၂၄-၈-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာဖြင့် မေးမြန်းခဲ့ရာ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၂၀၄ နှင့် အညီ ဆောင်ရွက်ရန် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးက ၂၂-၉-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါစာပူးတွဲ-၁၅

၂၀၁၇
 ဒေါ်စန်းလှ
 နှင့်
 ပါမောက္ခချုပ်၊
 ဆေးတက္ကသိုလ်၊
 မန္တလေး ပါ ၂

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

ဖြင့်ပြန်ကြားခဲ့ကြောင်း၊ ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်း စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာအပေါ် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့သို့ ၁၈-၁၁-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၁၆ ဖြင့် သဘောထား မှတ်ချက်တောင်းခံခဲ့ရာ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့က နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ဥပဒေပုဒ်မ ၅၃ ပါပြစ်ဒဏ် ၉ မျိုးအနက် သင့်လျော်သည့်ပြစ်ဒဏ် ချမှတ်နိုင်ကြောင်း ၂၁-၁၂-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၁၇ ဖြင့် ပြန်ကြားခဲ့ ကြောင်း၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးကလည်း ၁၃-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါ စာပူးတွဲ-၁၈ ဖြင့် သဘောထား ပြန်ကြားလာကြောင်း ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးက ၁-၂-၂၀၁၇ ရက်နေ့တွင် သီးခြားအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးအပ်၍ စစ်ဆေးရန်လမ်းညွှန် မှာကြားချက် အရ ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ၁/၂၀၁၇ ဖြင့် ဖွဲ့စည်းစစ်ဆေး နေဆဲဖြစ်ကြောင်း ပြန်ကြားအစီရင်ခံစာနှင့် ပြန်လှန်ကျမ်းကျိန်လွှာတို့တွင် ဖော်ပြထားသည်။

လျှောက်ထားခံရသူများအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ် ရုံး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးက လျှောက်ထားသူ ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့ နံနက်ပိုင်းမှစ၍ မယူမနေရ အငြိမ်းစားပေးသည့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့်စာတွင် ပါမောက္ခချုပ်၊ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးက လက်မှတ်ရေးထိုးထုတ်ပြန်ထားကြောင်း၊ အဆိုပါအမိန့်စာကို ၄-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး၏ စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ အစည်းအဝေး အမှတ်စဉ် ၂/ ၂၀၁၁ တွင် အတည်ပြုခဲ့၍ ပါမောက္ခချုပ်သည် စာရင်းကိုင်(၂) ရာထူးအဆင့်အား ခန့်အပ်ပိုင်ခွင့်၊ ပြစ်ဒဏ်ချမှတ် ပိုင်ခွင့် ရှိသည့် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးဖြစ်သည်ကို

တွေ့ရှိရကြောင်း၊ လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ အနေဖြင့် ဒေါ်စန်းလှ၏ ၂၈-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့တွင် အလုပ်တာဝန်ပြန်လည်ထမ်းဆောင်ကြောင်း အစီရင်ခံစာကို လက်ခံရရှိပြီးနောက် ဒေါ်စန်းလှကို အလုပ်ပြန်လည် ခန့်အပ်သည့် အမိန့်စာထုတ်ပြန်ခြင်း၊ သီးခြားတာဝန်ခွဲဝေပေးအပ်ခြင်း များဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသော်လည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းမရှိကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှသည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်၍ ၎င်းအပေါ်မယူမနေရ အငြိမ်းစား ယူရန် ချမှတ်သည့်ပြစ်ဒဏ်ကို ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့ရုံးအမိန့်စာအမှတ် ၆၅ ဖြင့် ပယ်ဖျက်လိုက်သည့်အချိန်မှစ၍ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းတစ်ဦးခံစားခွင့် ရှိသော လစာနှင့်စရိတ်တို့ကို ပြန်လည်ခံစားခွင့်ရှိရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ဒေါ်စန်းလှအပေါ် ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးပြီးနောက်ချမှတ်ခဲ့သည့် မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခြင်းသည် ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာပြစ်ဒဏ်အမျိုးအစား တွင် မပါဝင်သော်လည်း ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှထုတ်ပစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ရာထူးမှ ထုတ်ပယ်ခြင်းကဲ့သို့ အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိကြောင်း တွေ့ရှိရသဖြင့် ဒေါ်စန်းလှအား မူလရာထူး၌ဖြစ်စေ၊ အခြားရာထူးတစ်ခု၌ဖြစ်စေ ပြန်လည် ခန့်ထားပါက ရာထူးမှကင်းကွာနေခဲ့သည့်ကာလအတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း နည်းဥပဒေ ၆၈ (ခ) နှင့်အညီ သက်ဆိုင်ရာပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး၊ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနက ဝန်ထမ်း၏လစာနှင့်စရိတ်ကို သတ်မှတ်ခွင့်ပြုရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန က ဒေါ်စန်းလှ၏ အလုပ်ပြန်လည်ဝင်ရောက်ကြောင်း အစီရင်ခံသည့် ၂၈-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့မတိုင်မီ ၁-၂-၂၀၁၆ ရက်နေ့မှစ၍ ဒေါ်စန်းလှနှင့် ပတ်သက်၍ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာနများနှင့်ဆက်သွယ်၍ သဘောထား

၂၀၁၇
 ဒေါ်စန်းလှ
 နှင့်
 ပါမောက္ခချုပ်၊
 ဆေးတက္ကသိုလ်၊
 မန္တလေး ပါ ၂

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

မှတ်ချက် တောင်းခံဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း၊ အဆိုပါဝန်ကြီးဌာနများ
၏ အကြံပြုချက်အရ ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနက
ယင်းဌာန၏အမိန့်စာအမှတ် ၁/၂၀၁၆ ဖြင့် ဒေါ်စန်းလှအပေါ် ဌာနဆိုင်ရာ
စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဌာနဆိုင်ရာစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာ
အပေါ် ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်စုံတစ်ရာ ချမှတ်ခြင်းမရှိသေးကြောင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ
ဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် ဒေါ်စန်းလှ အလုပ်ပြန်လည်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့်
၂၈-၃-၂၀၁၆ နေ့မှ ယနေ့တိုင်အောင် လစာ၊ စရိတ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍
တစ်စုံတစ်ရာဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခဲ့ခြင်းမရှိသည့်အပြင် ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်း
စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ၁/၂၀၁၇ ဖြင့် ဖွဲ့စည်းစစ်ဆေးနေခြင်းသည် နိုင်ငံ
ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် ညီညွတ်မှုမရှိကြောင်း၊ စာချွန်တော်
အမိန့်လျှောက်ထားမှုအပေါ် ဥပဒေနှင့်အညီ သင့်မြတ်သည့် အမိန့်ချမှတ်
သင့်ပါကြောင်း လျှောက်လဲတင်ပြသည်။

လျှောက်ထားသူက ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်သို့
အာဏာပိုင်မေးစာချွန်တော်အမိန့် လျှောက်ထားစဉ် လျှောက်ထားသူ
အပေါ် ၁၇-၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲဖြင့် ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းသည်
နိုင်ငံဝန်ထမ်းဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှု အရည်အချင်းပျက်ယွင်းနေကြောင်း၊
လျှောက်ထားသူအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးသည့် အမိန့်စာကို
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်က အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်ဖြင့်
ပယ်ဖျက်ပြီးဖြစ်ပါလျှင် လျှောက်ထားသူအား မူလအလုပ်တာဝန်ကို ပြန်လည်
ထမ်းဆောင်ခွင့်မပြုခြင်း၊ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာနစ်နာမှုများကို ဖြည့်ဆည်း
ပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်းတို့အတွက် ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်မှ
အာဏာပိုင် မေးစာချွန်တော် အမိန့် ထုတ်ဆင့် ပေးသင့်ပါကြောင်း

လျှောက်လဲတင်ပြသည်။

လျှောက်ထားသူဒေါ်စန်းလှသည် ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး ငွေစာရင်းဌာနတွင် ဌာနခွဲစာရေးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ် စီမံခန့်ခွဲရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် လူမှုဆက်ဆံရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များတွင် မိမိရာထူးအဆင့်အတန်း၊ တာဝန်နှင့် လိုက်လျောညီထွေစွာ ဆောင်ရွက်နိုင်မှုမရှိခြင်း၊ အခြားဝန်ထမ်းများကို ထိခိုက်နစ်နာစေရန် မဟုတ်မမှန်စွာပွဲပြောဆိုခြင်း၊ အလုပ်ခွင်ငြိမ်းချမ်းသာယာမှု၊ ဝန်ထမ်းအချင်းချင်း စည်းလုံးညီညွတ်မှု ပျက်ပြားစေရန်လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရာတွင် ရိုင်းယှဉာပြောဆိုဆက်ဆံခြင်းများပြုလုပ်ကြောင်း၊ စိစစ်တွေ့ရှိသဖြင့် ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး၏ ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့်စာအမှတ် ၂၂၁ ဖြင့် ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့ နံနက်ပိုင်းမှစ၍ မယူမနေရအငြိမ်းစား (Forced to Retire) ပေးခဲ့သည်။

ဒေါ်စန်းလှ က အဆိုပါအမိန့်စာသည် ဥပဒေနှင့်ညီညွတ်မှုရှိဘဲ မယူမနေရအငြိမ်းစား ပေးသည့်ပြစ်ဒဏ်သည် ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာပြစ်ဒဏ် ၉ မျိုးတွင် ပါဝင်ခြင်းမရှိသဖြင့် အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်ဖြင့် ပယ်ဖျက်ပေးပါရန် ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်သို့ လျှောက်ထားခဲ့သည်။

ဒေါ်စန်းလှ၏ လျှောက်ထားမှုအပေါ် ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ် ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ တရားမအထွေထွေလျှောက်ထားမှုအမှတ် ၂၈ ဖြင့် ကြားနာခဲ့သည်။ ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်က အချင်းဖြစ်ကိစ္စတွင် လျှောက်ထားသူဒေါ်စန်းလှအပေါ် ဌာနဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုဖွင့်၍ ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းမရှိဘဲ မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးသည့် ပြစ်ဒဏ်ချမှတ်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ အဆိုပါပြစ်ဒဏ်သည် ဝန်ထမ်းစည်းကမ်း

၂၀၁၇
 ဒေါ်စန်းလှ
 နှင့်
 ပါမောက္ခချုပ်၊
 ဆေးတက္ကသိုလ်၊
 မန္တလေး ပါ ၂

၂၀၁၇
 ဒေါ်စန်းလှ
 နှင့်
 ပါမောက္ခချုပ်၊
 ဆေးတက္ကသိုလ်၊
 မန္တလေး ပါ ၂

ထိန်းသိမ်းရေးလက်စွဲအပိုဒ် ၅၆ အရ ချမှတ်နိုင်သည့် ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ် ၉ မျိုးတွင် ပါဝင်ခြင်းမရှိကြောင်း သုံးသပ်ပြီးဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး၏ ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်စွဲပါရုံးအမိန့်စာကို အာဏာပေးစာချွန်တော် အမိန့်ထုတ်ဆင့်ပယ်ဖျက်လိုက်ကြောင်း ၅-၁၀-၂၀၁၅ ရက်နေ့တွင် အမိန့်ချမှတ်ခဲ့သည်။

ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ် ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ တရားမအထွေထွေလျှောက်ထားမှုအမှတ် ၂၈ ၏ ၅-၁၀-၂၀၁၅ ရက်စွဲပါ အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်အရ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ဆေးဘက် ဆိုင်ရာလူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာန (ယခု ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ ကျန်းမာရေး လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာန) က ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှစ၍ မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခဲ့သည့် အမိန့်စာကို ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့တွင် ပယ်ဖျက်ခဲ့ကြောင်း ယင်းဌာန၏ ပူးတွဲ-၇ ရုံးအမိန့်စာအမှတ်- ၆၅ အရ တွေ့ရသည်။ ဒေါ်စန်းလှက ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးတွင် ဌာနခွဲစာရေး၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို ဆက်လက်ထမ်းဆောင်ကြောင်း ၂၈-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ အစီရင်ခံစာတင်ပြခဲ့သဖြင့် ပါမောက္ခချုပ် ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးက ဆေးဘက်ဆိုင်ရာလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာနသို့ ဆက်လက်တင်ပြခဲ့ပြီး ဆေးဘက်ဆိုင်ရာလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ပူးတွဲ-၈ ၃၀-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါစာဖြင့် ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးထံ တင်ပြအစီရင်ခံခဲ့ကြောင်း တွေ့ရသည်။ ထို့နောက် ဒေါ်စန်းလှက

၎င်းအားမူလရာထူးဘတ်ဂျက် စာရင်းကိုင်-၂ အဖြစ်ခန့်ထားစာ ထုတ်ပေးရန် နှင့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှစ၍ လုပ်သက်လစာများ တွက်ချက် ထုတ်ပေးရန် ၂-၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါစာဖြင့်တင်ပြခဲ့၍ လျှောက်ထားခံရသူ အမှတ် ၁ က ဒေါ်စန်းလှ၏ ဆန္ဒနှင့် လစာငွေကိစ္စအား မည်ကဲ့သို့ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်ကို အမိန့်ချမှတ်ပေးပါရန် ညွှန်ကြားရေး များချုပ်၊ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာနသို့ ပူးတွဲ-၃၊ ၁၇-၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါစာဖြင့် တင်ပြခဲ့သည်။

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေပုဒ်မ ၂(ဃ) တွင် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်း အကြီးအမှူးဆိုသည်မှာ နိုင်ငံတော်သမ္မတက ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုခုတွင် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးအဖြစ် တာဝန်ပေးခန့်အပ်ခြင်းခံရသူကိုဆိုကြောင်း ပြဋ္ဌာန်းထားသည်။ သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်း အဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးသည် ရာထူးဝန်အဖွဲ့ကရွေးချယ်ပေး၍ ခန့်ထားသောရာထူးအဆင့်မှတစ်ပါး အခြားစတင်ခန့်ရာထူးအဆင့် အတွက် ဝန်ထမ်းများကို ရွေးချယ်ခန့်ထားရမည် ဖြစ်ကြောင်း ယင်းဥပဒေပုဒ်မ ၇ (ခ) တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည်။

ဒေါ်စန်းလှအား ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး ပါမောက္ခချုပ်က ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့်စာအမှတ် ၂၂၁ ဖြင့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့ နံနက်ပိုင်း မှစ၍ မယူမနေရ အငြိမ်းစားပေးခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ပါမောက္ခချုပ်ရာထူးသည် နိုင်ငံတော်သမ္မတကခန့်အပ်ခြင်းဖြစ်၍ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး ပါမောက္ခချုပ်သည် ယင်းဌာန၏ ဝန်ထမ်း အဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးဖြစ်ပြီး အခြားအဆင့်ဝန်ထမ်းခန့်အပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်

၂၀၁၇

ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

ပြစ်ဒဏ်ချမှတ်ပိုင်ခွင့်ရှိမည် ဖြစ်သည်။

ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့နံနက်ပိုင်းစ၍ မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခဲ့သည့်ပါမောက္ခချုပ် ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး၏ ရုံးအမိန့်စာအမှတ် ၂၂၁ ကိုကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာလူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၏ ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့် စာအမှတ် ၆၅ ဖြင့် ပယ်ဖျက်ခဲ့ပြီး ပါမောက္ခချုပ်၊ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးသို့ အမိန့်စာဖြန့်ဝေထားကြောင်း ပူးတွဲ-၁ ရုံးအမိန့်စာအမှတ် ၆၅ အရ တွေ့ရသည်။

ဒေါ်စန်းလှက အလုပ်ပြန်လည်ထမ်းဆောင်နေခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဒေါ်စန်းလှအား အလုပ်ခန့်အပ်သည့် ရုံးအမိန့်စာထုတ်ပေးထားခြင်း ရှိ မရှိ၊ ဌာနခွဲစာရေးရာထူးတွင် တာဝန်ပေးအပ်ထားခြင်း ရှိ မရှိ၊ လစာငွေများ ထုတ်ပေးထားခြင်း ရှိ မရှိ၊ လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ က ၂၅-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါစာဖြင့် လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ ထံ မေးမြန်းခဲ့ရာ လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးက ဒေါ်စန်းလှ၏ အလုပ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ကြောင်းတင်ပြချက်ကို လက်ခံခဲ့သော်လည်း ဒေါ်စန်းလှအား အလုပ်ပြန်ခန့်သည့် ရုံးအမိန့်စာထုတ်ပေးထားခြင်း မရှိကြောင်း၊ သီးခြားတာဝန်ပေးအပ်ထားခြင်းမရှိကြောင်း၊ ဦးစီးဌာန၏ လမ်းညွှန်ချက်မရရှိသည့်အတွက် လစာငွေများလည်း ထုတ်ပေးထားခြင်း မရှိကြောင်း ပူးတွဲ-၄၊ ၂၆-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါစာဖြင့် လျှောက်ထားခံရသူ အမှတ် ၂ ထံ တင်ပြခဲ့ကြောင်း လျှောက်ထားခံရသူတို့၏ ပြန်ကြားအစီရင်ခံစာနှင့် ပြန်လှန်ကျမ်းကျိန်လွှာတို့အရ တွေ့ရသည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ ပါမောက္ခချုပ် ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးသည် ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာန၏ ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့်စာအမှတ် ၆၅ အရ ဒေါ်စန်းလှအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးသည့်အမိန့်ကို ပယ်ဖျက်ပြီးဖြစ် သော်လည်း ဒေါ်စန်းလှအား အလုပ်ပြန်လည်ခန့်အပ်သည့်ရုံးအမိန့်စာထုတ်ပြန်ခြင်း၊ သီးခြားတာဝန်ခွဲဝေပေး အပ်ခြင်းများ ဆောင်ရွက်ရန်တာဝန်ရှိသော်လည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းမရှိကြောင်းတွေ့ရသည်။

၂၀၁၇
 ဒေါ်စန်းလှ
 နှင့်
 ပါမောက္ခချုပ်၊
 ဆေးတက္ကသိုလ်၊
 မန္တလေး ပါ ၂

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေပုဒ်မ ၁၁ (က)မှ (ဒ) တွင် ဝန်ထမ်းများခံစားခွင့်ရှိသည့် အခြေခံအခွင့်အရေးများကိုပြဋ္ဌာန်းထားရာ ပုဒ်မ ၁၁ အပိုဒ်ခွဲ (ဂ) တွင် လုပ်အား၊ အတတ်ပညာ၊ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှုနှင့် လျော်ညီသည့်လစာ၊ ထောက်ပံ့ကြေး၊ ခရီးစရိတ်နှင့် အခြားစရိတ်ခံစားခွင့်ဟု ဖော်ပြထားသည်။ ဝန်ထမ်းသည် တူညီသောအလုပ်အတွက် တူညီသည့်လစာ၊ ထောက်ပံ့ကြေး၊ ခရီးစရိတ်နှင့် အခြားစရိတ်များကို သက်ဆိုင်ရာနည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် အညီ ခံစားခွင့်ရှိကြောင်း နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေပုဒ်မ ၁၂ တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည်။ ဒေါ်စန်းလှသည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးဖြစ်၍ ၎င်းအပေါ် မယူမနေရအငြိမ်းစားယူရန် ချမှတ်သည့်ပြစ်ဒဏ်ကို ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့ ရုံးအမိန့်စာအမှတ် ၆၅ ဖြင့်ပယ်ဖျက်လိုက်သည့် အချိန်မှစ၍ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းတစ်ဦး ခံစားခွင့်ရှိသော လစာနှင့်စရိတ်တို့ကို ပြန်လည်ခံစားခွင့်ရှိရမည်ဖြစ်သည်။

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၆၈(ခ)တွင် ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ

၂၀၁၇

ဒေါ်စန်းလှ

နှင့်

ပါမောက္ခချုပ်၊

ဆေးတက္ကသိုလ်၊

မန္တလေး ပါ ၂

ထုတ်ပစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ရာထူးမှထုတ်ပယ်ခြင်းပြုခဲ့ပြီးနောက် ပြန်လည် ခန့်ထားသည့်အခါ သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူး သည် ဝန်ထမ်း၌ အပြစ်တစ်စုံတစ်ရာတွေ့ရှိရသော်လည်း ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ ထုတ်ပစ်ခြင်း၊ ရာထူးမှထုတ်ပယ်ခြင်းခံထိုက်သော ပြင်းထန်သည့်ကျူးလွန်မှု မဟုတ်ခြင်းကြောင့် အမှုကိစ္စ၏အတိမ်အနက်ကိုလိုက်၍ မူလရာထူး၌ ဖြစ်စေ၊ အခြားရာထူးတစ်ခု၌ဖြစ်စေ ပြန်လည်ခန့်ထားခဲ့လျှင် ရာထူးမှ ကင်းကွာနေခဲ့ရသည့် ကာလအတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့ အစည်းအကြီးအမှူးက အောက်ပါအတိုင်း သတ်မှတ်ခွင့်ပြုနိုင်ကြောင်း ပြဋ္ဌာန်းထားသည်-

- (၁) လစာနှင့် စရိတ်၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို ခွင့်ပြုခြင်း၊
- (၂) ရာထူးမှ ကင်းကွာနေခဲ့သည့်ကာလကို တာဝန်ချိန်အဖြစ်သတ်မှတ်ခြင်း၊
- (၃) ရာထူးမှ ကင်းကွာနေခဲ့သည့်ကာလကို ခွင့် ကာလအဖြစ် သတ်မှတ်ခြင်း၊
- (၄) ရာထူးမှ ကင်းကွာနေခဲ့သည့်ကာလကို ခွင့် ကာလဟုသတ်မှတ်ပြီး လစာကို ခွင့်လစာ အဖြစ်သတ်မှတ်ခြင်း။

လျှောက်ထားသူဒေါ်စန်းလှအပေါ် ချမှတ်ခဲ့သည့် မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးသည့် ပြစ်ဒဏ်သည် ဝန်ထမ်းစည်းကမ်း

ထိန်းသိမ်းရေးလက်စွဲအပိုဒ် ၅၆ အရ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်အမျိုးအစား ၉ မျိုးတွင် ပါဝင်ခြင်း မရှိသော်လည်း ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ ထုတ်ပစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ရာထူးမှထုတ်ပယ်ခြင်းကဲ့သို့ အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိ၍ ဒေါ်စန်းလှအား မူလရာထူး၌ဖြစ်စေ၊ အခြားရာထူးတစ်ခု၌ဖြစ်စေ ပြန်လည်ခန့်ထားပါက ရာထူးမှကင်းကွာနေခဲ့သည့် ကာလအတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၆၈(ခ) နှင့်အညီ သက်ဆိုင်ရာပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး၊ ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနနှင့် ယင်းဌာန၏အဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးဖြစ်သည့် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ဝန်ထမ်း၏လစာနှင့် စရိတ်ကို သတ်မှတ်ခွင့်ပြုရမည်ဖြစ်သည်။

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

ဒေါ်စန်းလှ၏ လစာကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ ၎င်း၏ ၂၆-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါတင်ပြစာအပေါ် ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာနက စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာနသို့ ပူးတွဲ ၁၂၊ ၁၈-၃-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ စာဖြင့် သဘောထားတောင်းခံခဲ့ရာ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ပူးတွဲ ၁၃၊ ၂၆-၄-၂၀၁၆ ရက်စွဲပါ ပြန်ကြားစာ အပိုဒ် ၄ တွင် ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး၊ ငွေစာရင်းဌာနမှ ဌာနခွဲစာရေးဒေါ်စန်းလှအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေး လိုက်သည့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှ ပယ်ဖျက်ခဲ့သည့် ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့အထိ ကာလအတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၆၈(က) နှင့် (ခ) တို့အား ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်သင့်ကြောင်း၊ သဘောထားပြန်ကြားခဲ့သည်ကို တွေ့ရသည်။

ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနသည် ဒေါ်စန်းလှ အပေါ် မယူမနေရ အငြိမ်းစားပေးခြင်းကို ပြည်ထောင်စုတရား

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

လွှတ်တော်ချုပ်၏ အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်ဖြင့် ၅-၁၀-၂၀၁၅ ရက်နေ့တွင်ပယ်ဖျက်ပြီးနောက်ပိုင်း ဒေါ်စန်းလှက အလုပ်ပြန်လည်ဝင်ရောက်ကြောင်းအစီရင်ခံသည့် ၂၈-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့မတိုင်မီ ၁-၂-၂၀၁၆ ရက်နေ့ကစ၍ ဒေါ်စန်းလှနှင့်ပတ်သက်၍ ပြည်ထောင်စုရားထူးဝန်အဖွဲ့၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာနများသို့ သဘောထားမှတ်ချက်များ တောင်းခံဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ ၏ ပြန်ကြားအစီရင်ခံစာပါ ပူးတွဲ ၁၁ မှ ၁၈ တို့အရ တွေ့ရသည်။

ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာနသည် ယင်းဌာန၏ အမိန့်စာအမှတ် ၁/၂၀၁၆ ဖြင့် ၁၇-၆-၂၀၁၆ ရက်နေ့တွင် ဒေါ်စန်းလှအား ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ဖြင့် စစ်ဆေးပြီးနောက် ဌာနဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာအပေါ် ၁၁-၁၁-၂၀၁၆ ရက်နေ့တွင်ပြုလုပ်သော ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် ၁၀/ ၂၀၁၆ က အတည်ပြု၍ ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှစ၍ ရာထူးမှ ထုတ်ပယ်သင့်သည် ဟုဆုံးဖြတ်ခဲ့ခြင်းသည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား နောက်ကြောင်းပြန်အရေးယူသည့်သဘောသက်ရောက်နေကြောင်း စိစစ်တွေ့ရှိရသည်။ ပူးတွဲ ၁၈ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၏ ၁၃-၁-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါ သဘောထားပြန်ကြားစာအပိုဒ် ၄ တွင်လည်း အလားတူသုံးသပ်ထားပြီး အပိုဒ် ၇ တွင် ဒေါ်စန်းလှသည် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှ ၁၇-၆-၂၀၁၆ ရက်နေ့အထိကာလအတွင်း ရာထူးအနွယ်ပိုင်ဆိုင်ခွင့်ရှိနေပါက ရာထူးမှထုတ်ပယ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်သည် ဌာနဆိုင်ရာစစ်ဆေးမှုပြုသည့်နေ့ နောက်ပိုင်း

ကာလမှ စတင်သင့်သည်ဟု သုံးသပ်အကြံပြုထားကြောင်းတွေ့ရသည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ ၏ ပြန်ကြားအစီရင်ခံစာအပိုဒ် ၂၃ တွင် ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးမှ ၁-၂-၂၀၁၇ ရက်နေ့တွင် သီးခြားအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးအပ်၍ စစ်ဆေးရန် လမ်းညွှန်မှာကြားချက်အရ ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ၁/၂၀၁၇ ဖြင့် ဖွဲ့စည်းစစ်ဆေးနေဆဲဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။ တင်ပြချက်များအရ ဒေါ်စန်းလှအပေါ် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနက ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်စုံတစ်ရာ ချမှတ်ခြင်းမရှိသေးကြောင်း စိစစ်တွေ့ရှိရသည်။

လျှောက်ထားသူ ဒေါ်စန်းလှအား ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှစ၍ မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးလိုက်သည့်အမိန့်စာကို ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ အမိန့်အမှတ် ၆၅ ဖြင့် ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့မှစ၍ ပယ်ဖျက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်၍ ဒေါ်စန်းလှအား မူလရာထူး (ဌာနခွဲစာရေး) ၌ ပြန်လည်ခန့်ထားရာရောက်သောကြောင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးသည် ဒေါ်စန်းလှအား မူလရာထူး၌ ပြန်လည်ခန့်ထားမိန့် ထုတ်ပြန်ရန်လိုမည်ဖြစ်သည်။ ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေး၏ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးဖြစ်သည့် လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ သည် ဒေါ်စန်းလှအား မူလရာထူး၌ဝန်ထမ်းအဖြစ် ပြန်လည်ခန့်ထားမှု မရှိခြင်း၊ ဒေါ်စန်းလှအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေး ခဲ့သည့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှ ပယ်ဖျက်သည့် ၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့အထိ ရာထူးမှကင်းကွာနေခဲ့ရသည့်ကာလအတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၆၈ (ခ) အရ ခံစား

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

ပိုင်ခွင့်ကို သက်ဆိုင်ရာကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန ပြည်ထောင်စု
ဝန်ကြီးနှင့် အဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးဖြစ်သည့် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တို့က
သတ်မှတ်ခွင့်ပြုမှု မရှိ ခြင်းတို့အတွက် ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများကို
လျှောက်ထားသူမှ ခံစားခွင့်မရရှိသေးကြောင်းတွေ့ရသည်။ လျှောက်ထား
သူက ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်း
အမြစ်ဦးစီးဌာနကို လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ အဖြစ် ဖော်ပြလျှောက်
ထားသော်လည်း နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများအရ ဦးစီးဌာန၏
ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးဖြစ်သည့် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်တွင်သာ
တာဝန်ရှိမည်ဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်တွေ့ရှိ ရသည်။

အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်သည် တရားဝင်အခွင့်
အာဏာရှိသူတစ်ဦးဦး သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုကဖြစ်စေ၊ အစိုးရ
ဌာနတစ်ခုခုကဖြစ်စေ အပ်နှင်းထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်အညီ လိုက်နာ
ဆောင်ရွက်ရန်ပျက်ကွက်မှုအား ဥပဒေနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်
စေရန် ရေးသားထုတ်ပြန်သည့် အမိန့်စာဖြစ်သည်။

အာဏာပိုင်မေးစာချွန်တော်အမိန့်သည် အစိုးရဌာနတစ်ခုခု
သို့မဟုတ် အခွင့်အာဏာအပ်နှင်းထားသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုသည်
တစ်ဦးတစ်ယောက် သို့မဟုတ် အများအပေါ်တွင်ထုတ်ပြန်ထားသည့်
ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း၊ အမိန့်၊
အမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ထားခြင်း ရှိ
မရှိ စိစစ်ကြားနာ၍ ဥပဒေနှင့် ညီညွတ်ခြင်း ရှိ မရှိ ရေးသားထုတ်ပြန်သည့်
အမိန့်စာဖြစ်သည်။

ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေပုဒ်မ ၃၇၈(က) အရ ပြည်ထောင်စု တရားလွှတ်တော်ချုပ်သည် စာချွန်တော် အမိန့် ၅ မျိုးတို့ကို သင့်လျော် သည့်အတိုင်း ထုတ်ဆင့်ပေးခွင့်အာဏာရှိသည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ သည် ဒေါ်စန်းလှအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးသည့် ပြစ်ဒဏ်ကို ပယ်ဖျက်သည့်အမိန့်စာ အမှတ် ၆၅ အားရရှိပြီးနောက် ဒေါ်စန်းလှအား မူလရာထူး၌အလုပ်ပြန်လည် ခန့်အပ်သည့် အမိန့်စာထုတ်ပြန်ခြင်း၊ သီးခြားတာဝန်ခွဲဝေပေးအပ်ခြင်း တို့ဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသော်လည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း မရှိသဖြင့် အပ်နှင်းထားသောလုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်မှုရှိခဲ့ကြောင်းတွေ့ရှိရသဖြင့် လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ နှင့် ပတ်သက်၍ အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်ထုတ်ဆင့်သင့်ကြောင်း သုံးသပ်တွေ့ရှိရသည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနသည် ဒေါ်စန်းလှအား မယူမနေရ အငြိမ်းစားပေး ခဲ့သည့် ရုံးအမိန့်စာကို ပယ်ဖျက်ခဲ့သော်လည်း ဒေါ်စန်းလှအား ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာခံစားပိုင်ခွင့်များ သတ်မှတ်ခွင့်ပြုမှုမရှိဘဲ ဝန်ထမ်းအဖြစ် ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းမရှိသေးသည့် လျှောက်ထားသူအပေါ် ဌာနဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ခြင်းသည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ညီညွတ်မှုမရှိကြောင်း တွေ့ရှိရသည့်အတွက် လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ ၏ ဆောင်ရွက်ချက်ပေါ် အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်နှင့် အာဏာပိုင်မေးစာချွန်တော်အမိန့်

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂

၂၀၁၇

ဒေါ်စန်းလှ

နှင့်

ပါမောက္ခချုပ်၊

ဆေးတက္ကသိုလ်၊

မန္တလေး ပါ ၂

ထုတ်ဆင့်သင့်ကြောင်း သုံးသပ်တွေ့ရှိရသည်။

အထက်ပါအကြောင်းများကြောင့် ဤတရားမအထွေထွေ
လျှောက်ထားမှုကိုခွင့်ပြုသည်။ လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၁ ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်-မန္တလေးသည် လျှောက်ထားသူအား မူလရာထူး၌
ဝန်ထမ်းအဖြစ်ပြန်လည်ခန့်အပ်ပြီး သင့်လျော်သည့် တာဝန်ပေးအပ်သည့်
ရုံးအမိန့်စာကို နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ ထုတ်ပြန်ရန်
အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့် ထုတ်ပြန်လိုက်သည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအား
အရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနသည် လျှောက်ထားသူ ဒေါ်စန်းလှနှင့် ပတ်သက်၍
၎င်းအား မယူမနေရအငြိမ်းစားပေးခဲ့သည့် ၁-၁၁-၂၀၁၁ ရက်နေ့မှ
၁၇-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့ထိ ကြားကာလလစာစရိတ်ခံစားခွင့်အတွက်
နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေ ၆၈(ခ) ကို ကျင့်သုံး၍ သင့်လျော် သည့်အတိုင်း
သတ်မှတ်ခွင့်ပြုရန် အာဏာပေးစာချွန်တော်အမိန့်ထုတ်ပြန်လိုက်သည်။

လျှောက်ထားခံရသူအမှတ် ၂ ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအား
အရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာနသည် အလုပ်ပြန်လည် ခန့်အပ်ကြောင်း
ရုံးအမိန့်စာထုတ်ပြန်ခြင်း၊ တာဝန်ခွဲဝေသတ်မှတ်ပေးခြင်းမရှိသည့်
လျှောက်ထားသူအပေါ် ယင်းဌာန၏ ဌာနဆိုင်ရာစုံစမ်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့
၁/၂၀၁၆၊၁/၂၀၁၇ တို့ဖြင့် ဖွဲ့စည်းစစ်ဆေးနေခြင်းသည် နိုင်ငံ့
ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ
နှင့်ညီညွတ်မှုမရှိကြောင်း အာဏာပိုင်မေးစာချွန်တော်အမိန့် ထုတ်ပြန်
လိုက်သည်။

လျှောက်ထားခံရသူတို့သည် လျှောက်ထားသူအပေါ်
အရေးယူရန်လိုအပ်ပါက နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း
စည်းကမ်း၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ နည်းလမ်းတကျ စစ်ဆေး
အရေးယူဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်သည်။

အမှုသည်များသည် မိမိတို့စရိတ်ကို မိမိတို့ကျခံကြစေ။

၂၀၁၇
ဒေါ်စန်းလှ
နှင့်
ပါမောက္ခချုပ်၊
ဆေးတက္ကသိုလ်၊
မန္တလေး ပါ ၂